



Мектепке кызматкерлердин жумушка кайыра алуу боюнча шарттуу жөнүндө

Жабы

Педагогикалык иш жүргүзүү үчүн

1. Педагогикалык кызматкерлердин билимин жаңылдоо лиспому тийиштүү педагогикалык адистикке ээ болгон адамдар кайыра алынат.

2. Соттолгон же Кыргыз Республикасынын Ожюгу бекиткен тише болочта медициналык коргоочутору бар жарандарга мектепке иштөөгө жол бербейт.

3. Мугалимдердин жана кызматкерлердин эмгек мамилелериндеги Республикасынын Эмгек кодексине ылайык туулган кезинин менен жонго салынат.

4. Мугалимдердин үкүтү:

- Окутуучунун тарбиялоочуну укутарын, жалпы билим берүү программаларын, окутуучулардын билимин байланыштырууларын оз алдынча тандоого колдоонууга

- Адабияты педагогикалык таарыкчаларды жузого ашырууга, Оуунун кесиптик дептээнин жогорулаууга

- Кыргыз Республикасынын майрамдары жана жергиликтүү оз алдынча башкаруу органдары кабыл алган колдоуга социалдык жөнөлүмдөргө

- Эе алууга укуктуу

**Мамдеттери:**

- Педагогикалык этиканын жана жалпы билим берүү уюмуунун уставын тутууга жана аткарууга.
- мамлекеттик билим берүү стандарттарынын дептээнинде окутуучулардын негизги билими берүү программаларын озлоштурууларын камсыздоого
- Окуучулардын озгонолуусторун журуу-турууларынды жогорку адилеттик сыпаттарын тарбиялоого мектептин ийптерин унутуу мамлекеттик оргн бекиткен кызматтык талыптарга ылайык келуучо -оууну кесиптик дептээнин ар дайым оркундоотуучо
- окутуучулар карата моралдык жана куч максаттарын колдонбоого милдеттуу

**Иш берүүчунун үкүтү:**

1. ЭКде башка майрамдарда белгилешен шарттыкта жана негиздерге кызматкер менен эмгек кезининин тутууго, озгорттууго жана бузууга
2. Эмгектен уюштурууга белгилешен ченемдик актыларды кабыл алууга
3. Жамантык суйлошууларду, жамантык кезинишкелердин тутууго
4. Кызматкерлердин укуктары менен пайындарын коргоого
5. Кызматкерлердин сыйлоого
6. Кызматкерлердин мектепке эмгек тартыбын жана эмгек кезинининин шарттарын иткерууну талап кылуууга
7. ЭКде жана башка майрамдарда белгилешен шарттыкта кызматкерлердин тартыптык жоопкерчиликке тартууга

**Иш берүүчунун милдеттери:**

1. Мамлекеттердин эмгек кезинишкелердин милдеттеринин шарттарын сактоого
2. Кызматкерлерге эмгек кезинишкелде шарттыктан жууушты берүүгө
3. Кызматкерге бирдей эмгек учун бирдей акы толоону камсыз кылууга
4. Кызматкерлерге эмгек акынын оз учурунда толоонуусундо
5. Эмгекте уюштурууга
6. Эмгекте коргоовун жана техникалык талаптарын жооп берүүгө шарттарды эмгек коонуудуун коопсуздугун уюштурууга
7. Мамлекеттик коозого органдарынын буйруктарын оз учурунда аткарууга
8. Кызматкерлердин майрамдарда белгилешен шарттыкта милдеттуу социалдык камсыздандырууну жузого ашырууга

**Жумуштан бошотуу**

1. Кызматкерлер Эмгек Кодексинин 82-беренесине ылайык арзы менен кайрылганда
2. Кандайдыр бир ишти аткаруу мезгилинде туулган эмгек кезининин озгон иш буткочко
3. Иш ордунда жок кызматкерлердин милдетинин аткаруу убагында, кызматкер нике чыккан учурда
4. Кызматкерлердин саны кыскарышы же штаттын кыскарышы
5. Мешивиништик корутулуга ылайык ден-соолугунун абалына байланыштуу
6. Аг-стипинининин нотыкчаларында тастатылган квалификациясынын жетишсиздиги
7. Кызматкерлердин тартыптык жазасы бар болсо, бир нече прет жуулоу себепсиз эмгек милдеттеринин аткарыбаса
8. Эч себепсиз жумушка келбесе (Засалган ашуун катары менен жок болсо)
9. Жумушка аяккоболдук, билиш заптырга мас абалында келбесе (мешивиништик корутулугу туулган акт менен тастатылган)
10. Мектептен атайышты туулган уурдаса, буулдуусо
11. Болдырды тарбиялоого туура эмес моралга жат иштердин жазасы
12. Кызматкер иш берүүчүгө жакында докүменттердин же айыбын жалпы мамилелердин берсе.