

Келишим

с Кара-Талаа

«10» 01 2022-ж

Улахол айыл Өкмөтү Маамрайбек Саамиев атындагы орто мектебинин администрациясы жана ошондой эле мектептин профсоюз комитетинин ортосунда 2022-жылга түзүлгөн келишим:

Жалпы жоболору: Келишим Улахол айыл Өкмөтү И. Саамиев атындагы орто мектебинин администрациясы жана ушул мектептин профсоюз комитети тарабынан билим берүү кызматкерлеринин социалдык-экономикалык укуктук жана эмгектик мыйзамдарды кызыкчылыктарды турмуштук зарыл суроолорду чечүү үчүн жана аларды коргоого түзүлөт. Келишим тараптардын милдеттерин бири-бирине карата мамилелерин кызматкерлердин эмгектик жана социалдык укуктарын алардын кесиптик турмуш-тиричилик жана маданий жактан кызыкчылыктарын канааттандыруу, социалдык жактан коргоону кепилдик берет. Тараптар келишимди негизги документ катарында кабыл алышат жана келишимди аткарууга аны дайыма практикалык иштерге жетекчиликке алууга милдеттенишет. Келишим 20 -жыга түзүлдү.

Мектеп директору аткарууга милдеттенет:

- 1 Маамрайбек Саамиев атындагы орто мектебинин педогогикалык жамааты тарабынан Кыргыз Республикасынын Мугалимдердин Статусу, билим берүү закондорунун аткарылышын камсыз кылуу.
- 2 Райондук билим берүү бөлүмүнүн борборлоштурулган эсепканасы менен тыгыз алака түзүү.
- 3 Ар жыл сайын май жана август айларында мектеп жашына жеткен жаш өспүрүмдөрдүн эсебин алуу.
- 4 Беш жылда бир жолудан кем эмес мугалимдерди кесиптик жогорулатуу курстарына жиберип туруу.
- 5 ЖОЖго өз алдынча өткөн кызматкерлерге, алар педогогикалык адистикти биринчи жолу алып жатса окуу өргүүсүн төлөө.
- 6 КР Эмгек Кодексинин 169-беренесине ылайык кызматкерлердин түнкү мезгилиндеги иштери үчүн эмгек акыларына кошумча төлөмдөрдү жүргүзүү.
- 7 Кызматкерлерди кызматка алып жатканда эмгек келишимди түзүү, жашы боюнча эс алууга чыгып бирок иштеп жаткан ардагерлерге жыл сайын бир жылдык эмгек келишимин түзүү.
- 8 Жаңыдан жумушка алынган кызматкерлерге беш күндүн ичинде эмгек китепчесин толтуруу.
- 9 КР Эмгек Кодексинин 71-беренесине ылайык мектеп кызматкерлеринин эмгек акыларын иш режимдерин эмгек шарттарынын өзгөрүшү тууралуу бир айдан кем эмес мөөнөттө эскертүү.
- 10 Мугалимдердин узака созулган оорусунан же анын узака созулган эмгек төлөнбөгөн өргүүсүнөн башка учурларда окуу жылдын учурунда мектеп жетекчилигинин демилгеси боюнча окуу жылынын башталышында мугалимге коюлган окуу жүктөмүн азайтпоо.
- 11 ЖОЖго сыртан окуу бөлүмүнө тапшырууну жана педагогикалык билим алууну каалаган кызматкерлерге жолдомо дайындоо.
- 12 Мектептин ички тартибинин жана ирээтинин эрежелерин иштеп чыгуу.
- 13 Чыгымдалган электр энергиясынын көрсөткүчүнүн маалыматын өз учурунда жана туура берүү.
- 14 Электр энергиясына берилген лимиттен ашыкча чыгымдообого, эгерде ашыкча чыгымга жол берсе электр энергияга жоопту кызматкердин эсебинен төлөтүп берүүгө.
- 15 Электр эсептегичтерди жана щиттердеги коюлган пломбаларды бузган учур катталса,

- 17 Мектеп имаратындагы инвентарларды жана ошондой эле имараттын абалын жакшы сактоо.
- 18 Жеринде өздөрү кирип иштеп турган имараттардын ички-сырткы абалына, бардык эмеректерин уурдатпай, талатып-тоноптой, сындырып-бүлдүртпөй жана техникалык эрежелерин так сактоого, өрт коопсуздуктарын алдын алууга толук жоопкерчиликти мойнуна алат.

Мектептин профсоюз комитети милдеттенет:

1. КР Эмгек Кодексине кесиптик бирликтер жөнүндөгү мыйзамына ылайык кызматкерлерди бошотуу, которуу, эмгек тартибине чакыруу эмгек жөнүндөгү мыйзамдуулуктун чегинде жүргүзүлүшүнө көзөмөлдүк кылуу жана алардын мыйзамдуу укуктарынын жана кызыкчылыктарынын корголушуна жетишүү.
2. Билим берүү тармагынын жалпы максатын көздөө менен кызматкерлердин кесиптик жана чыгармачылык жактан өсүшүнө көмөк көрсөтүү. Эмгек коллективинде ишкердүү атмосфераны, өз ара түшүнүүнү камсыз кылуу үчүн ар кандай иш-чараларды өткөрүүнү жана эмгек тартибинин сакталышын көзөмөлдөө.
3. Мугалимдердин аттестациядан жана тарификациядан өтүүсү жобого ылайык жүргүзүлүшүн көзөмөлдөйт жана ага түздөн-түз катышып турат.
4. Тармактын кызматкерлеринин эмгегин, ден-соолугун коргоо, турмуш тиричилик шарттарын жакшыртуу үчүн коллективдеги эмгек келишиминин аткарылышын көзөмөлдөйт.
5. Райондук профсоюз комитети менен бирдикте мектептин мугалимдеринин ден-соолугун чыңдоого санаториялык, курорттук дарыланууга, эс алуу үйлөрүнө путёвкалардын берилишине жетишүү.
6. Мектепте мугалимдер үчүн эс алуу бөлмөсүн тузүү анын шарттарын жакшыртуу боюнча райондук билим берүү бөлүмү менен бирдикте иш алып барууга.
7. Мугалимдердин өзүнүн жекече билимин жана квалификациялык даярдыктарын өз алдынча жогорулатуу үчүн атайын бир күндү белгилеп берүүгө жетишүүгө.
8. Мектептин мугалимдеринин жумушчу орундарында эмгектенүү үчүн зарыл шарттардын болушун талап кылуу, техникалык коопсуздук эрежелерине, гигиеналык санитардык жактан талапка жооп бербесе кызматкерлерге тиешелүү шарттарды тузуп бербегендиги үчүн администрацияга ишеним көрсөтпөө жагын билдирет.
9. Профсоюз мүчөлөрүнүн законсуз кызматтан бошотуулар, которуулар, эмгек тартибине чакыруулар болсо, мыйзамда көрсөтүлгөн жеңилдиктер берилбей калса алардын укугун коргоо.
10. КРнын эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамынын сакталышын дайыма көзөмөлдөйт.
11. Оор зыяндуу шарттарда иштегендерге ар кандай кошумча төлөөлөрдүн берилишин көзөмөлдөйт.
12. Мүмкүнчүлүккө жараша кызматкерлердин кесиптик даярдыктарын чыңдоо максатында ар түрдүү маданий массалык, спорттук жана башка көркөм чыгармачылык кароо конкурстарды өткөрүп турат. Окуучуларды курортторго, санаторийлерге балдардын эс-алуу үйлөрүнө жиберет.
13. Мектепте эмгек келишимдердин аткарылышы боюнча жетекчилердин коллектив алдында отчетторду берүүлөрүн камсыз кылууну, өзүнүн баардык иштерин профсоюздун уставына жана КРнын мыйзамдарына ылайык иш алып барат.
14. Кырсыкка кабылуунун ар бир учурунда эмгекти коргоо жөнүндө КРнын мыйзамына ылайык аны кесипкөй иликтөө жүргүзүү максатында жогоруда турган профсоюз комитетине маалымдоо, мындай учурда кырсыкка кабылган адамга мыйзамда каралган жөлөк пулду төлөөнү көзөмөлгө алуу.
15. Окуу жылында бир жолудан кем эмес мектептин кызматкерлерине эмгек акылардын алардын кошумча төлөөлөрүнүн жана үстөктөрүнүн, ооругандыгы тууралуу

16. Эмгектик кырсыкка учуроонун (травма, күйүк, суукка алдыруу) натыйжасында убактылуу эмгекке жарамсыздыкка кабылган кызматкерлерге өндүрүштө кокусунан кырсыкка кабылгандыгы тууралуу актысы (өндүрүштөгү кокусунан болгон кырсыктарды иликтөө жана эсепке алуу жөнүндөгү жобону бекитүү жөнүндөгү) КРнын Өкмөтүнүн 2001-жылдын 27-февралындагы № 64 токтому менен бекитилген Н-1 формасы түзүлгөн шартта жөлөк пулду төлөө.

Айыл Өкмөтү милдеттенет:

1. Ар бир окуу жылына карата мектептин даярдыгын (кезектеги ремонт, кышка карата отун, мектептин ашканасына таза суу, от жагуучу жайынын бузулган шаймандарын оңдоо жана электрэнергиясы) үзгүлтүксүз камсыздоо.
2. Мектептин жаш адистеринин муктаждыктарына жараша жер участкаларын бөлүп берүү, убактылуу турак жай менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү.
3. Окуу жылынын ичинде педогогикалык жамаатты алардын иштеринен башка ишке тартпоо.
4. Ар жыл сайын жаңы окуу жылынын башталышында ар кыл кесиптеги дарыгерлерди райондук үй бүлөлүк дарыгерлер тобун (невропатолог, гинеколог ж.б) чакыруу менен мугалимдерди медициналык текшерүүдөн өткөрүүнү уюштуруу.
5. Мугалимдер күнүнө жана акыркы коңгуроо майрамына карата иш-чараларды өткөрүү үчүн көмөк көрсөтүү.
6. 20 -жылдан баштап областтык конкурс жана олимпиадаларга катышкан окуучуларга бюджеттин эсебинен акча каражатын бөлүп берүүгө.
7. Мектептин айланасын жашылдандырууга жана көрктөндүрүүгө көмөк көрсөтүү.
8. Мектептин имартын оңдоого жана кошумча курулуштарды курууга жазылган долбоорлорду колдоого алуу.

Жогорудагы келишимдин шарттары аткарылбаса мыйзам чегинде жооп берилет.
Келишим 3 тараптардын макулдугу менен 3 нускада бир жылдык мөөнөттө түзүлдү.
Келишим кол коюлган күндөн тартып күчүнө кирет.

1-Тарап

2-тарап

3-тарап


атындагы орто мектебинин
директору 



Профсоюз комитети




Улахол айыл
Өкмөтүнүн башчысы
Бейшенев М.Р.
